



## Ответы юриста



**Сергей Сергеевич ШАДРИН,**  
эксперт отдела по вопросам общего образования аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

**Вопрос 1.** Прочитала в вашем журнале консультацию об удлинённом отпуске (56 календарных дней) для педагогов, работающих в детском саду с логопедическими группами. Обратилась с этим вопросом в управление образования нашего района. Там мне ответили, что право на такой отпуск я не имею, так как работаю с логопедической группой 1 час в неделю (2 занятия по 30 минут), а детский сад, в котором я работаю, не является специализированным. Поясните, пожалуйста, имею ли я право, работая в неспециализированном учреждении и занимаясь с одной группой логопедической направленности (всего у меня пять групп: четыре общеразвивающих и одна логопедическая), на отпуск в 56 дней?

**Вопрос 2.** У нас в детском саду две логопедические группы. Я работаю музыкальным руководителем на ставку. Это три обычные группы и одна логопедическая. Имею ли я право на отпуск продолжительностью 56 дней, или он составляет 42 дня?

**Ответ.** Должность «музыкальный руководитель» относится к категории педагогических работников (подразд. 2 разд. I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, далее – номенклатура).

В свою очередь педагогическим работникам ДОО, должностей которых указаны в подразд. 2 разд. I номенклатуры, установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска 42 дня (п. 1 разд. I приложения к постановлению Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных

оплачиваемых отпусках», далее – постановление № 466). Исключением являются те, кто работает с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении. Продолжительность их ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 дней (п. 4 разд. I приложения к постановлению Правительства РФ № 466).

Необходимо также учитывать следующее:

– обучающийся с ОВЗ – это физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий (п. 16 ч. первой ст. 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», далее – Закон № 273);

– обучающиеся, осваивающие основные общеобразовательные программы (к которым относятся, в частности, образовательные программы дошкольного образования) и нуждающиеся в длительном лечении, обучаются либо в образовательных организациях, в т. ч. санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для таких обучающихся, либо на дому или в медицинских организациях.

Таким образом, если музыкальный руководитель действительно работает с обучающимися с ОВЗ (в т. ч. в группах комбинированной направленности) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, то продолжительность его ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 дней, независимо ни от количества соответствующих обучающихся, ни от направленности каждой из групп, в которых им осуществляется образовательная деятельность.